

#### **المادة (١٣) إنتهاء العقد من قبل صاحب العمل :**

يحق لصاحب العمل في أي وقت إنتهاء العقد لأسباب غير الأسباب الواردة في المادة (١٢) مع دفع أتعاب الاستشاري عن الأعمال المنجزة والموافق عليها للمراحل السابقة كاملة، واعتبار أعمال المراحل التي تم إنتهاء العمل خلالها أنها منجزة وتدفع أتعابها كاملة، إضافة إلى نسبة ١٠٪ من قيمة أعمال المراحل المتبقية والتي لم يبدأ الاستشاري العمل بها، إلا أنه لا يحق لصاحب العمل أن ينهي العقد بموجب هذه المادة ليقوم بتنفيذها بنفسه أو من قبل استشاري آخر.

#### **المادة (١٤) إنتهاء العقد من قبل الاستشاري :**

أـ إذا لم يصدر صاحب العمل أمر المباشرة خلال (٩٠) يوماً من تاريخ توقيع اتفاقية العقد.  
 بـ- أخل صاحب العمل بإيفاء الاستشاري بالدفعات المستحقة له بعد (٦٠) يوماً من تاريخ استحقاقها .  
 جـ- أفسر صاحب العمل أو تعرض لضائقة اقتصادية تمنعه من الاستمرار في تنفيذ العقد.  
 فعندما على الاستشاري أن يطالب صاحب العمل بإصدار أمر المباشرة أو تسديد الدفعة المستحقة له خلال عشرة أيام من انتهاء المدد المحددة بالفقرة (أ) أو الفقرة (ب) أعلاه وإذا لم يقم صاحب العمل بإصدار أمر المباشرة أو تسديد الدفعة المستحقة للمستشاري خلال العشرة أيام هذه، أو إذا أفسر صاحب العمل حسب الفقرة (ج) أعلاه فيحق للمستشاري إنتهاء العقد وطلب تعويضه التعويض المناسب الناجم عن الإخلال بالعقد من قبل صاحب العمل ولا يعاد العمل بهذا العقد إلا بموافقة الفريقين.

#### **المادة (١٥) مسؤوليات صاحب العمل :**

- ١ـ تقديم المتطلبات الأولية والمعلومات والوثائق المتوفرة لديه إلى الاستشاري بما فيها مخططات الأرضي والمخطط التنظيمي حديثة، إلا أنه غير ملزم بتقديم أي مخططات أو وثائق يوكى إلى الاستشاري الحصول عليها بموجب العقد، على أن تتضمن دعوة العطاء بيان المعلومات والوثائق المتوفرة لدى صاحب العمل .
- ٢ـ تسليم الاستشاري موقع المشروع بكامل حدوده أو بشكل يمكن الاستشاري من مباشرة مهامه لإعداد الدراسات و/أو التصميم .
- ٣ـ تسمية مهندس بخبرة مناسبة يمثله للتتنسيق بينه وبين الاستشاري ويساعد الاستشاري في الحصول على المعلومات المذكورة أعلاه .
- ٤ـ مساعدة الاستشاري لتسهيل مهامه في الحصول على تصارييف الدخول أو تصارييف العمل والإقامة لأي من موظفيه الذين يتطلب عقد استخدامهم ذلك .
- ٥ـ موافاة الاستشاري بالدفعات المستحقة له في المواعيد المحددة بموجب هذا العقد .
- ٦ـ دفع بدل أتعاب "استشاري" استطلاع الموقع ( إلا إذا اتفق على غير ذلك بموجب هذا العقد ) .

#### **المادة (١٦) مراحل ومدد العمل:**

يلتزم الاستشاري وصاحب العمل كل حسب مسؤولياته باتباع الجداول الزمني المبين في الملحق رقم (١) لهذا الشروط ووفقاً "للمراحل المنصوص عليها بهذا الجدول لتقديم الخدمات الهندسية للأعمال المشمولة في هذا العقد علماً أنه إذا قدم الاستشاري أعمال أي مرحلة من المراحل بمستوى غير مناسب ووردت عليها تعديلات وملحوظات جوهرية فتعتبر الفترة اللازمة لتعديل هذه الملاحظات من المدة المقررة للمستشاري حسب الجدول الزمني وعلىه تعويضها في المراحل اللاحقة ويجوز لصاحب العمل إذا ارتأى أن تلك الملاحظات لا تسمح بالسير إلى المرحلة التالية أن يمنع الاستشاري من السير بالمرحلة التالية حتى يتم إنجاز هذه الملاحظات وتحتسب على الاستشاري غرامة تأخير إذا لم يتم تعويضها في المراحل اللاحقة وحسب ما ورد في المادة (٧/٧)، كما يجب على صاحب العمل تحديد المدة التي سيقوم خلالها بمراجعة أعمال المراحل المختلفة والتي يعتذر بعد انقضائها أن أعمال هذه المراحل موافق عليها إذا لم يبلغ الاستشاري بملحوظات صاحب العمل خلالها .

#### **المادة (١٧) بدل الأتعاب:**

- ١ـ يتلقى الاستشاري بدل أتعاب التصميم وتحضير وثائق العطاء لجميع الأعمال الواردة في هذا العقد وذلك بموجب النسبة المبينة في الملحق رقم (٤/ب) من هذه الشروط .
- ٢ـ يتعين على صاحب العمل أن يدفع استحقاقات الاستشاري المرحلية خلال (٣٠) يوماً من تاريخ تسليم شهادة الدفع وفي حال الدفعية النهائية خلال فترة (٦٠) يوماً من تاريخ تسليمها بموجب شهادة دفع يقدمها الاستشاري إلى صاحب العمل وإذا تأخر صاحب العمل عن صرف الدفعات المستحقة خلال الفترات المنوطة عنها في هذه الفقرة ، يترتب عليه أن يدفع إلى الاستشاري الفائدة القانونية عنها وذلك عن جميع المبالغ غير المدفوعة اعتباراً من انتهاء المهلة المحددة لدفعها .

**المادة (١٨) تدريب موظفي صاحب العمل:**

يحق لصاحب العمل انتداب عدد مناسب من مستخدميه وإلهاقهم بجهاز الاستشاري للتدريب على أعمال الدراسات وفق برنامج يتفق عليه بين الطرفين ويقوم صاحب العمل بدفع رواتبهم ومستحقاتهم.

**المادة (١٩) تسوية الخلافات بين صاحب العمل والاستشاري:**  
أي نزاع أو خلاف ينشأ عن هذا العقد يتم البت به بأحد الطرق التالية:-

**(١ / ١٩) - التسوية الودية:-**

أ- إذا صدر إشعار من أي من الفريقين برغبته في تسوية الخلاف عن طريق التسوية الودية فعلى الفريق الآخر خلال مدة (٤) يوماً من تاريخ تسلمه الإشعار أن يرسل رد هد خطياً إلى موجه الإشعار بقبول الدعوة إلى التسوية الودية أو رفضها.

ب- تبدأ إجراءات التسوية الودية عندما يوافق الفريق الآخر على قبول الدعوة إلى التسوية الودية.  
إذا رفض الفريق الآخر التسوية الودية ، أو إذا لم يرسل أي رد إلى الفريق الذي وجه الإشعار خلال مدة (٤) يوماً "المبينة في البند (أ) من هذه الفقرة ، يعتبر طلب التسوية الودية كأن لم يكن ، ولأي من الفريقين في هذه الحالة المباشرة في إجراءات التحكيم .

ج- د- يتولى التسوية الودية موقف واحد أو أكثر من ذوي الخبرة في نفس مجال أعمال هذا العقد وفقاً لما يتفق عليه الفريقان ، وإذا لم يتفقا على اسم الموقف أو الموقفين يجوز لهما أن يتفقا على أن يقوم شخص أو مؤسسة بتعيين الموقف أو الموقفين .

ه- لل موقف في جميع مراحل التسوية الودية أن يطلب من أي من الفريقين تقديم ما يلزمه من معلومات ووكانع وأسباب ومستندات ووثائق وأى أئلة أخرى ، وعلى الموقف أن يساعد الفريقين في التوصل إلى تسوية الخلاف ودياً" بأسلوب يتسم بالاستقلال والحياد ، وان يسترشد بمبادئ الموضوعية والتراهنة والعدالة .

و- على الفريقين والموقف الاحتفاظ بسرية ما يتعلق بإجراءات التسوية الودية بما في ذلك اتفاق التسوية ، إلا حيثما يكون نشره ضرورياً" لأغراض التنفيذ والتطبيق .

ز- إذا توصل الفريقان إلى اتفاق لتسوية الخلاف ودياً ، فيقوما باعداد الاتفاق وتوقيعه ويصبح اتفاق التسوية الودية بعد توقيعه من الفريقين ملزماً لهما .

ح- تنتهي إجراءات التسوية الودية بتوقيع الفريقين على الاتفاق ، أو بمرور (٣٠) يوماً على قبول الطرفين للسير بإجراءات التسوية الودية ولم يتم الاتفاق على الموقف ، أو بمرور (٦٠) يوماً من تاريخ الاتفاق على الموقف أو تاريخ تعينه دون التوصل إلى اتفاق تسوية أو بإشعار خطى يصدر عن الموقف يبين فيه انه لا يوجد ما يسوع الاستمرار في جهود التسوية الودية ، أو بإشعار خطى يصدر عن الفريقين أو عن احدهما إلى الفريق الآخر والى الموقف ينهي إجراءات التسوية الودية وفي جميع الحالات على الموقف أن يقدم تقريراً" بجميع ما توصل إليه من وقائع وبيانات في موضوع الخلاف أثناء قيامه بعمل الموقف وتسليه إلى الفريقين مع محاضر جلسات التوفيق .  
ط- لا يجوز لأي من الفريقين أثناء إجراءات التسوية الودية ، ان يباشر في اتخاذ أي إجراءات تحكمية او قضائية .

**(٢ / ١٩) التحكيم:**

في حالة عدم التوصل إلى تسوية ودية وفقاً لأحكام المادة (١-١٩) أعلاه فعندئذ يتم اللجوء إلى تسوية الخلاف بأسلوب التحكيم بموجب قانون التحكيم الأردني الساري المفعول .

**المادة (٢٠) تعديل التشريعات:**

أ- يدفع للمستشار أي مبالغ إضافية يترتب عليه دفعها لخزينة الدولة نتيجة لتعديل التشريعات أو لفرض أي رسوم أو ضرائب جديدة بعد موعد إيداع عروض المناقصات .

ب- أما إذا جرى تخفيض رسمي على أي من الرسوم والضرائب المذكورة بالفقرة (أ) أعلاه بعد موعد إيداع عروض المناقصات ، فعندما يحق للفريق الأول حسم تلك التخفيضات من استحقاقات الاستشاري .

**المادة (٢١) الاخطارات العدلية:**

لا حاجة لتبادل الاخطارات العدلية بين الفريقين لممارستهما أي حق من حقوقهما العقدية أو القانونية وتعتبر أي رسالة مسجلة مرسلة من أي فريق للفريق الآخر على عنوانه المثبت بهذا العقد بمثابة اخطار على في جميع الأحوال .



المادة (٢٢) أحكام عامة:



#### فـ-الدفعات الممنوعة:

a. لقد صرخ الاستشاري وتعهد للفريق الأول في الملحق رقم (٦) بأنه لم يقم بدفع أو يعد بدفع أي من الدفعات الممنوعة "سواء مباشرةً أو بالواسطة، وبغض النظر عما إذا كان ذلك قد تم من قبل الاستشاري أو نيابة عنه أو من قبل استشارييه من الباطن أو نيابة عنهم أو أي من موظفيهم أو وكلائهم أو ممثليهم إلى الفريق الأول ، ويشمل ذلك على سبيل المثال لا الحصر أي "موظف" بغض النظر عما إذا كان يتصرف بصفة رسمية أم لا، وذلك فيما يتعلق بالدعوة إلى تقديم العروض الخاصة بتقييد هذا العقد أو عملية المناقضة / المزاودة نفسها أو الإحاله على الاستشاري أو المفاوضات التي تجري لإبرام العقد أو من أجل تنفيذه فعلاً.

كما وينتهي الاستشاري بأن لا يقوم بتقديم أي دعوات ممنوعة أو أن يعد بتقديم مثل هذه الدعوات سواءً مباشرةً أو بالواسطة وسواءً أكان ذلك من قبل الاستشاري نفسه أو استشارييه من الباطن أو أي من موظفيه أو وكلائهم أو ممثليهم إلى أي "موظف" فيما يتعلق بتعديل هذا العقد أو تجديده أو تمديده أو تنفيذه.

١٢) ينهي هذا العقد مع مراعاة نصوص المادة (١٢/١) من العقد.

